

PLANO DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS SOBRE A LAI

FASES DO PLANO DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Este plano detalha as ações a serem implementadas para capacitar os servidores do Governo do Distrito Federal sobre a Lei de Acesso à Informação (LAI), visando melhorar a qualidade das respostas aos pedidos de acesso e aprimorar a transparência ativa, fortalecendo a cultura de transparência e fomentando o exercício do controle social.

As 5 ações mais votadas durante o 3º Encontro das Autoridades de Monitoramento da LAI foram organizadas em 3 fases estratégicas. Essas fases abrangem desde a capacitação inicial das autoridades de monitoramento até a disseminação do conhecimento entre os servidores e o fortalecimento contínuo da cultura de transparência nos órgãos e entidades do GDF.

01

Capacitação das Autoridades de Monitoramento da LAI
Garantir que as autoridades de monitoramento da LAI sejam especialistas no tema e atuem como multiplicadores nos órgãos.



02

Disseminação do conhecimento da LAI pelas Autoridades de Monitoramento

Capacitar os servidores públicos dos órgãos e entidades,, utilizando as autoridades de monitoramento como ponto central de disseminação da cultura de transparência.



03

Formação continuada

Criar um ciclo contínuo de formação e aprendizado, com foco em teoria, casos práticos e situações reais enfrentadas na aplicação da LAI.



INTRODUÇÃO

O plano de aperfeiçoamento de competências sobre a Lei de Acesso à Informação - LAI foi desenvolvido como produto dos 2º e 3º encontros das Autoridades de Monitoramento da LAI do Governo do Distrito Federal (GDF).

Durante o 2º encontro, foi evidenciada a necessidade de maior capacitação dos servidores sobre a aplicação da LAI.

No 3º encontro, os órgãos e entidades do DF apresentaram propostas, resultando na votação das cinco ações mais relevantes a serem implementadas no biênio 2025/2026.

Este plano foi elaborado pela Subcontroladoria de Transparência e Controle Social (SUBTC), buscando um equilíbrio entre as necessidades dos órgãos e as ações coordenadas pela Controladoria-Geral do Distrito Federal (CGDF).

OBJETIVO DO PLANO

Desenvolver as habilidades dos servidores públicos para garantir o cumprimento da Lei de Acesso à Informação, por meio da melhoria da qualidade das respostas aos pedidos de acesso e do aprimoramento da transparência ativa.

O papel do servidor público, ao receber essa capacitação, é garantir que as informações públicas sejam acessíveis, promovendo uma comunicação aberta entre o governo e os cidadãos e contribuindo para uma gestão pública mais transparente e eficiente.



AÇÕES MAIS VOTADAS NO 3º ENCONTRO DAS AUTORIDADES DE MONITORAMENTO DA LAI NO DF

Ação 1

Recomendação da CGDF para que:

- a) Autoridade de monitoramento da LAI seja diferente do ouvidor;
- b) A autoridade de monitoramento tenha como pré-requisito um curso de capacitação na LAI;
- c) Trilha de aprendizagem - A autoridade de monitoramento indique os pontos focais para capacitação obrigatória, com validade de 1 ano.

Ação 2

Normativo para implementar e-learning (ex.: portaria) - capacitação por meio de e-learning em uma plataforma que contemple: conceitos básicos da LAI, pode incluir níveis diferentes, pequeno teste para verificar aprendizado, prazo para realização do curso.

Ação 3

Criação da Semana de Capacitação da LAI. Nessa semana a CGDF capacita as autoridades de monitoramento e essas capacitam os servidores, com metas anuais.

Ação 4

Incluir a LAI nos cursos de formação e progressão das carreiras.

Ação 5

Capacitação ministrada pela CGDF com casos práticos envolvendo recursos de 3ª instância e precedentes CGU.

FASES DO PLANO DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Este plano detalha as ações a serem implementadas para capacitar os servidores do Governo do Distrito Federal sobre a Lei de Acesso à Informação (LAI), visando melhorar a qualidade das respostas aos pedidos de acesso e aprimorar a transparência ativa, fortalecendo a cultura de transparência e fomentando o exercício do controle social.

As 5 ações mais votadas durante o 3º Encontro das Autoridades de Monitoramento da LAI foram organizadas em 3 fases estratégicas. Essas fases abrangem desde a capacitação inicial das autoridades de monitoramento até a disseminação do conhecimento entre os servidores e o fortalecimento contínuo da cultura de transparência nos órgãos e entidades do GDF.

01

Capacitação das Autoridades de Monitoramento da LAI

Garantir que as autoridades de monitoramento da LAI sejam especialistas no tema e atuem como multiplicadores nos órgãos.



02

Disseminação do conhecimento da LAI pelas Autoridades de Monitoramento

Capacitar os servidores públicos dos órgãos e entidades,, utilizando as autoridades de monitoramento como ponto central de disseminação da cultura de transparência.



03

Formação continuada

Criar um ciclo contínuo de formação e aprendizado, com foco em teoria, casos práticos e situações reais enfrentadas na aplicação da LAI.



01

Capacitação das Autoridades de Monitoramento da LAI



Metodologia

Ambientação dos novos indicados
Reciclagem anual de conhecimentos

Público-alvo

Autoridades de monitoramento dos órgãos e entidades do Poder Executivo do Distrito Federal.

Conteúdo

Para compor a capacitação, a SUBTC-CGDF irá desenvolver materiais como:

- Guia da Autoridade de Monitoramento;
- Guia prático de Transparência Passiva;
- Guia de Transparência Ativa;
- Curso EaD da LAI.
- Vídeos curtos de tutoriais, explicando o funcionamento da LAI no contexto diário dos órgãos.

02

Disseminação do conhecimento da LAI pelas autoridades de monitoramento



Metodologia

Fluxo de demandas: as autoridades de monitoramento devem elaborar e divulgar o fluxo das demandas da LAI no seu respectivo órgão.

Respostas temáticas: as autoridades de monitoramento devem elaborar guia contendo orientações sobre respostas relacionadas aos assuntos mais demandados pelos respectivos órgãos.

Material de apoio: disseminar entre os servidores dos respectivos órgãos os materiais de apoio e cursos ofertados pela CGDF.

Semana de Capacitação: deverá ser promovida em setembro, quando as autoridades de monitoramento serão responsáveis por disseminar o conhecimento adquirido, promovendo campanhas e treinamentos internos, com metas anuais.



Público alvo

Servidores e empregados públicos, estagiários e colaboradores dos órgãos e entidades do Governo do Distrito Federal.

Ações de monitoramento

CGDF: acompanhar o desenvolvimento dos treinamentos e o percentual de servidores capacitados, por meio de relatórios enviados pelas autoridades de monitoramento.

Instituições: monitorar internamente o progresso da capacitação dos servidores, reportando os resultados para a CGDF.

03

Formação continuada



Público-alvo

Autoridades de monitoramento dos órgãos e entidades do Poder Executivo do Distrito Federal.



Ações a serem realizadas

- Curso EAD "LAI na prática": a CGDF disponibilizará curso EAD sobre a Lei de Acesso à Informação - LAI para todos os servidores.
- Encontros anuais com Autoridades de Monitoramento da LAI: os dois encontros anuais com as autoridades de monitoramento serão mantidos, como parte da formação continuada.
- Workshops temáticos: além dos encontros anuais, serão realizados workshops temáticos, com foco em desafios práticos enfrentados ao aplicar a LAI, com extensão do convite aos pontos focais.

CONCLUSÃO

Esperamos, com a execução deste plano, garantir que os servidores do Governo do Distrito Federal estejam bem preparados para trabalhar com transparência e garantir o acesso à informação para toda a sociedade.

A Controladoria-Geral do DF (CGDF) está comprometida em promover o constante aprimoramento de competências sobre a Lei de Acesso à Informação, por meio de cursos, materiais de apoio, workshops e formação continuada das autoridades de monitoramento, com vistas ao fortalecimento dessa política pública, a fim de tornar o GDF um exemplo em práticas de transparência.

Ao final, esperamos que este plano ajude a tornar a administração pública do Distrito Federal cada vez mais eficiente, aberta e em constante diálogo com a sociedade, incentivando a participação de todos no controle e fiscalização das ações do governo.

JUNTOS PELA TRANSPARÊNCIA E O CONTROLE SOCIAL!



Convidamos todos os órgãos e entidades do GDF a se engajarem nas ações deste plano de capacitação. Cada um tem um papel fundamental para garantir que a LAI seja aplicada com excelência.