

# 4 ENCONTRO

## AUTORIDADES DE MONITORAMENTO DA LAI

POR UM DF CADA VEZ MAIS TRANSPARENTE



Acesso à  
Informação



Controladoria-Geral do  
Distrito Federal

# LISTA DE **PRESENÇA**



RECADOS



**IMPORTANTES**

ATUALIZAÇÃO



**CADASTRO**

AUTORIDADE DE MONITORAMENTO



COMUNICAÇÃO



GRUPO

WHATSAPP



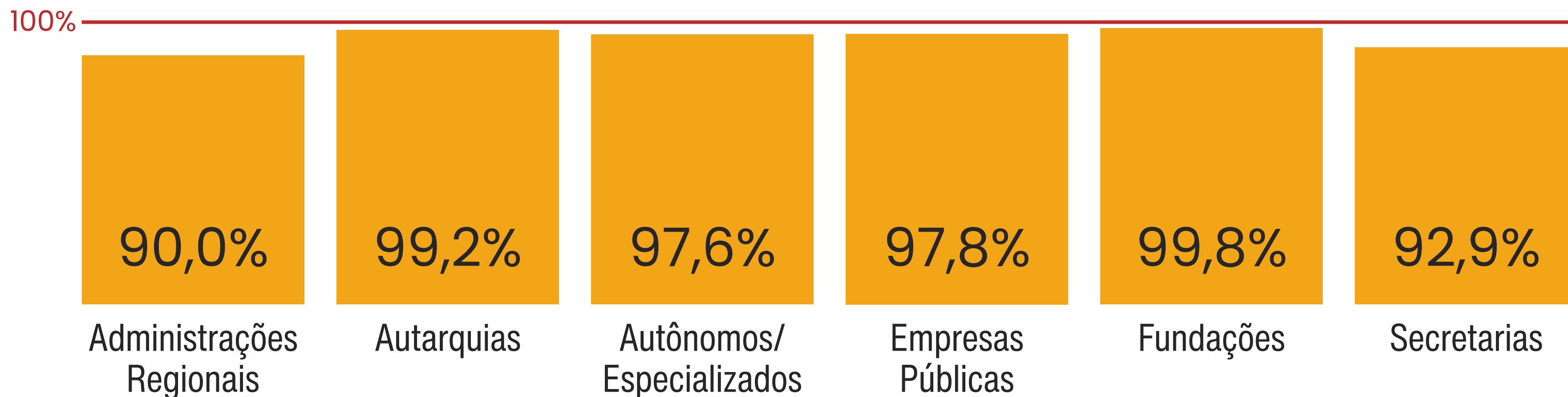
PANORAMA

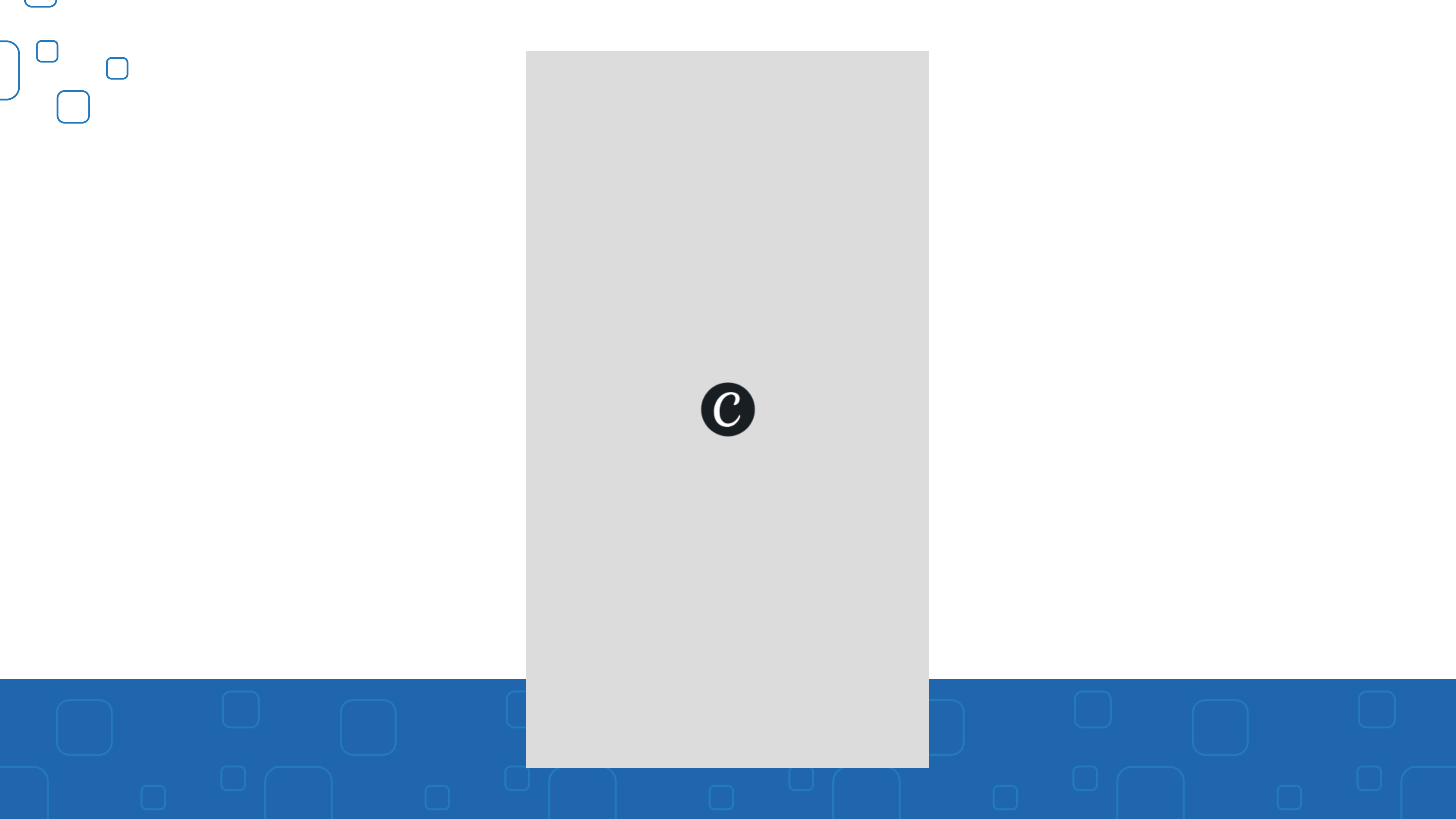


ITA

1° TRIMESTRE 2025

A avaliação do ITA realizada em março de 2025  
teve os seguintes resultados:





c





## Principais problemas identificados nas avaliações

Estes problemas geram desconfiança no cidadão e tornam informações públicas inacessíveis, prejudicando a transparência.



### Datas de publicação

Falta de atualização das datas das publicações



### Links do PPA

Ausência dos 2 links diretos para o Plano Plurianual

[www.economia.df.gov.br/plano-plurianual-2024-2027](http://www.economia.df.gov.br/plano-plurianual-2024-2027)

[www.economia.df.gov.br/plano-plurianual/](http://www.economia.df.gov.br/plano-plurianual/)



### Minicurrículos

Falta de minicurrículos na seção "Quem é quem/Contato"



### Links de redirecionamento

Links direcionando para páginas inexistentes ou incorretas



**ITA** ÍNDICE DE  
TRANSPARÊNCIA  
**GUIA 2025**



Controladoria-Geral do  
Distrito Federal

< 1 / 28 >





**ITA** ÍNDICE DE  
TRANSPARÊNCIA  
**GUIA 2025**



Controladoria-Geral do  
Distrito Federal

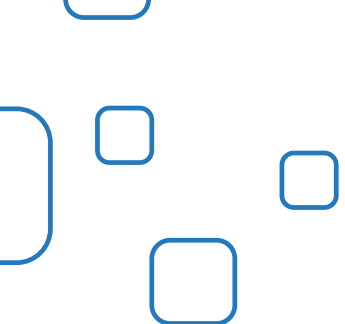


PROGRAMA

LAI

EM FOCO







# GUIA PRÁTICO DE PUBLICAÇÃO E IDENTIDADE VISUAL

Controladoria-Geral do  
Distrito Federal





LANÇAMENTO



**PLANO DE APERFEIÇOAMENTO**

DE COMPETÊNCIAS SOBRE A LAI

# PLANO DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS SOBRE A LAI

## FASES DO PLANO DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Este plano detalha as ações a serem implementadas para capacitar os servidores da Secretaria do Distrito Federal sobre a Lei de Acesso à Informação (LAI), visando melhorar a qualidade das respostas aos pedidos de acesso e aprimorar a transparência ativa, fortalecendo a cultura de transparência e fomentando o exercício do controle social.

As 3 ações mais relevantes durante o 2º Encontro das Secretarias de Planejamento da LAI foram organizadas em 3 fases estratégicas. Essas fases abrangem desde a capacitação inicial das autoridades de monitoramento até a disseminação do conhecimento entre os servidores e o fortalecimento e a cultura da cultura de transparência nos órgãos e entidades do GDF.

01

**Capacitação das Autoridades de Monitoramento da LAI**  
Garantir que as autoridades de monitoramento da LAI sejam capacitadas no tema e atuem como multiplicadores nos órgãos.

03

**Formação continuada**  
Criar um ciclo contínuo de formação e atualização, com foco em temas, casos práticos e utilização plena dos recursos da LAI.

02

**Disseminação do conhecimento da LAI pelas Autoridades de Monitoramento**

Capacitar os servidores públicos dos órgãos e entidades, ativar as autoridades de monitoramento como ponto central de disseminação de cultura de transparência.



# PLANO DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS SOBRE A LAI

## FASES DO PLANO DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Este plano de trabalho as ações a serem implementadas para capacitar os servidores do Governo do Distrito Federal sobre a Lei de Acesso à Informação (LAI), visando melhorar a qualidade dos respostas aos pedidos de acesso e aprimorar a transparência ativa, fortalecendo a cultura de transparência e fomentando o exercício do controle social.

As ações mais voltadas durante o 5º Encontro das Autoridades de Monitoramento da LAI foram organizadas em 3 fases estratégicas. Essas fases abrangem desde a capacitação inicial das autoridades de monitoramento até a disseminação do conhecimento entre os servidores e o fortalecimento contínuo da cultura de transparência nos órgãos e entidades do GDF.

01

**Capacitação das Autoridades de Monitoramento da LAI**  
Garantir que as autoridades de monitoramento da LAI sejam especializadas no tema e atuam como multiplicadores nos órgãos.



03

**Formação continuada**  
Criar um ciclo contínuo de formação e aprendizado, com foco em temas, casos práticos e situações reais enfrentadas na aplicação da LAI.



02

**Disseminação do conhecimento da LAI pelas Autoridades de Monitoramento**

Capacitar os servidores públicos dos órgãos e entidades, afim de os autômatos de monitoramento como parte central de disseminação da cultura de transparência.





# NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO

Durante o 2º encontro, foi evidenciada a necessidade de maior capacitação dos servidores sobre a aplicação da LAI.

LANÇAMENTO



**CURSO EAD LAI NA PRÁTICA**

JULHO 2025

PLANEJAMENTO



SEMANA

DALAI



# AÇÕES PROPOSTAS NO 2º ENCONTRO

CAPACITAÇÃO INTERNA

DIVULGAÇÃO EXTERNA





RECONHECIMENTO

GOVERNANÇA E PROCESSOS INTERNOS









# CAPACITAÇÃO INTERNA

-  Ensinar os servidores sobre a LAI usando exemplos práticos em oficinas e treinamentos.
  -  Fazer palestras sobre assuntos da LAI, mostrando situações reais do dia a dia.
  -  Promover reuniões para discutir problemas da LAI, alinhar estratégias, criar rotinas de trabalho e treinar os funcionários.
- 






# CAPACITAÇÃO INTERNA

-  Realizar pequenos encontros rápidos (até 10 minutos) sobre a LAI para os times.
  -  Usar casos reais dos setores como exercícios para entender melhor como aplicar a LAI no trabalho.
  -  Explicar aos servidores sobre o que diz a LAI e como ela vale para seu trabalho, mostrando também o que acontece se não cumprirem a lei.
- 



# CAPACITAÇÃO INTERNA

-  7 Ler e revisar a LAI e outros regulamentos periodicamente, com um grupo dedicado para isso.
  -  8 Criar um grupo com pessoas de diferentes áreas para trabalhar juntos em um projeto de conscientização sobre a importância de cumprir a LAI.
- 



# DIVULGAÇÃO EXTERNA

9 Criar perguntas frequentes (FAQ) e avisos em pop-up no sistema para explicar a LAI ao público em geral.

10 Produzir cartilhas simples e campanhas em redes sociais e nos sites das instituições para informar a população sobre a LAI.

11 Fazer campanhas usando cartilhas (digitais e impressas), murais, redes sociais e sites para divulgar informações sobre a LAI.



# RECONHECIMENTO

12

Parabenizar e reconhecer quem implementou recentemente ações que ajudam a aumentar a transparência.




# GOVERNANÇA E PROCESSOS INTERNOS

13

Aproximar a ouvidoria da autoridade de monitoramento da LAI para trabalharem juntos.

14

Criar uma caixa específica no sistema SEI para facilitar o trabalho da autoridade de monitoramento da LAI.



ELABORAÇÃO






DO PLANO

DE AÇÃO



# AÇÕES CONTROLADORIA-GERAL DO DF

-  5º Encontro das Autoridades de Monitoramento (evento presencial).
  -  Elaboração de uma peça de comunicação que deverá ser repostada por todos os órgãos e entidades do GDF.
- 



# AÇÕES MAIS VOTADAS ENTIDADES/ÓRGÃOS ESPECIALIZADOS

4

Realizar pequenos encontros rápidos (até 10 minutos) sobre a LAI para os times.




11

Fazer campanhas usando cartilhas (digitais e impressas), murais, redes sociais e sites para divulgar informações sobre a LAI.






# AÇÕES MAIS VOTADAS SECRETARIAS

-  6 Explicar aos servidores sobre o que diz a LAI e como ela vale para seu trabalho, mostrando também o que acontece se não cumprirem a lei.
  -  9 Criar perguntas frequentes (FAQ) e avisos em pop-up no sistema para explicar a LAI ao público em geral.
- 



# AÇÕES MAIS VOTADAS ADM. REGIONAIS

- 1 Ensinar os servidores sobre a LAI usando exemplos práticos em oficinas e treinamentos.
  - 5 Usar casos reais dos setores como exercícios para entender melhor como aplicar a LAI no trabalho.
- 



ENQUETE



NOME

SEMANA DA LAI

## Qual nome você sugere para a Semana da LAI no DF?

Maratona da Informação

Diálogos pela Transparência

Rota da LAI

Circuito da Transparência

Trilha de Acesso à Informação

● Loading...



# CONTATOS



 9 9246-6456

 2108-3351

 [acessoainformacao@cg.df.gov.br](mailto:acessoainformacao@cg.df.gov.br)



**Acesso à  
Informação**



**Controladoria-Geral do  
Distrito Federal**