

4



# ENCONTRO AUTORIDADES DE MONITORAMENTO DA LAI

POR UM DF CADA VEZ MAIS TRANSPARENTE



Acesso à  
Informação



Controladoria-Geral do  
Distrito Federal

# LISTA DE PRESENÇA



RECADOS

IMPORTANTES



ATUALIZAÇÃO



**CADASTRO**

AUTORIDADE DE MONITORAMENTO



COMUNICAÇÃO



GRUPO

WHATSAPP



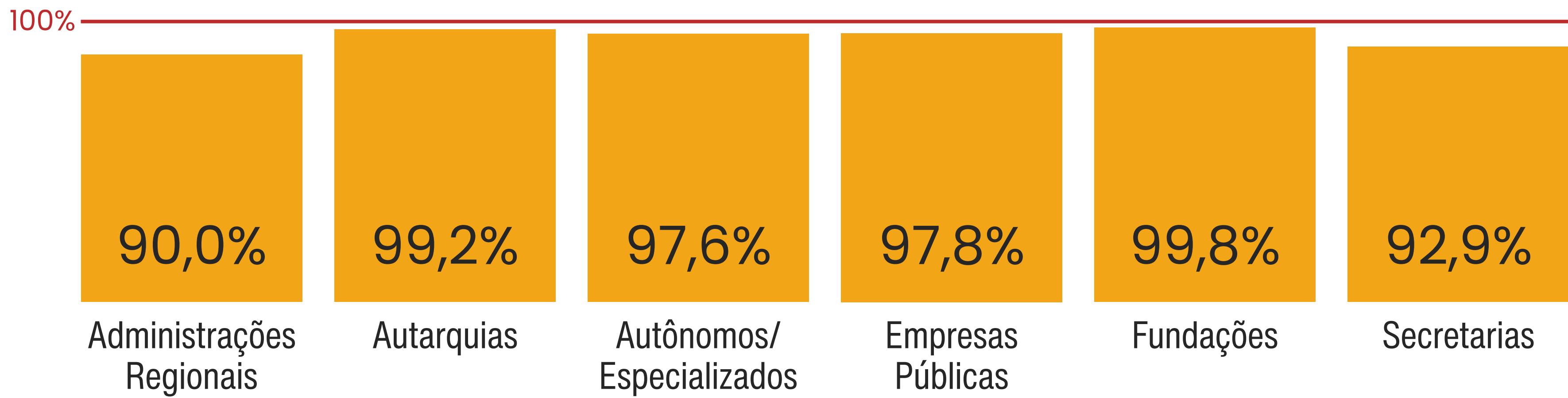
PANORAMA



ITA

1° TRIMESTRE 2025

A avaliação do ITA realizada em março de 2025 teve os seguintes resultados:



c



## Principais problemas identificados nas avaliações

Estes problemas geram  
desconfiança no cidadão e tornam  
informações públicas inacessíveis,  
prejudicando a transparência.



### Datas de publicação

Falta de atualização das  
datas das publicações



### Links do PPA

Ausência dos 2 links  
diretos para o Plano  
Plurianual

[www.economia.dti.gov.br/plano-plurianual-2024-2027](http://www.economia.dti.gov.br/plano-plurianual-2024-2027)  
[www.economia.dti.gov.br/plano-plurianual/](http://www.economia.dti.gov.br/plano-plurianual/)



### Minicurriculos

Falta de minicurriculos  
na seção "Quem é  
quem/Contato"



### Links de redirecionamento

Links direcionando para  
páginas inexistentes ou  
incorrectas



**ITA** ÍNDICE DE  
TRANSPARÊNCIA  
**GUIA 2025**



Controladoria-Geral do  
Distrito Federal



# ÍNDICE DE TRANSPARÊNCIA ITA GUIA 2025



Controladoria-Geral do  
Distrito Federal

PROGRAMA

LAI EM FOCO



C



# GUIA PRÁTICO DE PUBLICAÇÃO E IDENTIDADE VISUAL

Controladoria-Geral do  
Distrito Federal



LANÇAMENTO



**PLANO DE APERFEIÇOAMENTO**

DE COMPETÊNCIAS SOBRE A LAI

# PLANO DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS SOBRE A LAI

## FASES DO PLANO DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Este plano detalha as ações a serem implementadas para capacitar os servidores do Governo do Distrito Federal sobre a Lei de Acesso à Informação (LAI), visando melhorar a qualificação das respectivas autoridades de acesso e aprimorar a transparência pública, fortalecendo a cultura de transparência e fomentando o exercício da cidadania cidadã.

As 9 ações mais relevantes dentro do PPA Centro das Autoridades de Monitoramento da LAI foram organizadas em 3 fases: Inicial, Contínua e Avançada. Essas fases abrangem desde a capacitação inicial das autoridades de monitoramento até a difusão da cultura de conhecimento entre os servidores e a tomada consciente das linhas da cultura da transparência e cidadania de GDF.

- 01 Capacitação das Autoridades de Monitoramento da LAI. Oferecer que as autoridades de monitoramento da LAI possam exercer suas competências de maneira eficiente e eficaz.
- 02 Disseminação do conhecimento da LAI pelas Autoridades de Monitoramento. Capacitar os servidores públicos das agências e autoridades, a fim de fomentar a cultura de monitoramento e promover o controle social da aplicação da LAI.
- 03 Fase de continuidade. Oferecer um ciclo de treinamentos, com foco na reflexão, para permitir a difusão das melhores práticas entre as autoridades de monitoramento da LAI.

1 / 8

Controladoria-Geral do Distrito Federal +

# PLANO DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS SOBRE A LAI



## FASES DO PLANO DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Este plano detalha as ações a serem implementadas para capacitar as autoridades do Governo do Distrito Federal sobre a Lei de Acesso à Informação (LAI), visando melhorar a qualidade das respostas aos pedidos de acesso e aprimorar a transparência intra, fortalecendo a cultura de transparência e fomentando o exercício do controle social.

As fases mais relevantes durante o 3º Encontro das Autoridades de Monitoramento da LAI foram organizadas em 3 fases estruturadas. Essas fases abrangem desde a capacitação inicial das autoridades de monitoramento até a disseminação do conhecimento entre as autoridades e a fomentação contínua da cultura de transparência nas organizações e entidades do GDF.

- 01 Capacitação das Autoridades de Monitoramento da LAI**  
Objetivo: capacitar as autoridades de monitoramento da LAI sobre competências na área de acesso e controle social.
- 02 Disseminação do conhecimento da LAI pelas Autoridades de Monitoramento**  
Objetivo: disseminar os resultados das ações de monitoramento e avaliação, utilizando os resultados do monitoramento como ponto de discussão da cultura de transparência.
- 03 Formação contínua**  
Objetivo: oferecer um ciclo contínuo de formação e aprendizado, com foco em temas, casos práticos e discussões contínua entre autoridades na aplicação da LAI.



## NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO

Durante o 2º encontro, foi evidenciada a necessidade de maior capacitação dos servidores sobre a aplicação da LAI.

LANÇAMENTO



**CURSO EAD LAI NA PRÁTICA**

JULHO 2025

PLANEJAMENTO



SEMANA DA LAI

# AÇÕES PROPOSTAS NO 2º ENCONTRO

CAPACITAÇÃO INTERNA

DIVULGAÇÃO EXTERNA

RECONHECIMENTO

GOVERNANÇA E PROCESSOS INTERNOS



# CAPACITAÇÃO INTERNA

- 1 Ensinar os servidores sobre a LAI usando exemplos práticos em oficinas e treinamentos.
- 2 Fazer palestras sobre assuntos da LAI, mostrando situações reais do dia a dia.
- 3 Promover reuniões para discutir problemas da LAI, alinhar estratégias, criar rotinas de trabalho e treinar os funcionários.

# CAPACITAÇÃO INTERNA

- 4 Realizar pequenos encontros rápidos (até 10 minutos) sobre a LAI para os times.
- 5 Usar casos reais dos setores como exercícios para entender melhor como aplicar a LAI no trabalho.
- 6 Explicar aos servidores sobre o que diz a LAI e como ela vale para seu trabalho, mostrando também o que acontece se não cumprirem a lei.

# CAPACITAÇÃO INTERNA

- 7 Ler e revisar a LAI e outros regulamentos periodicamente, com um grupo dedicado para isso.
- 8 Criar um grupo com pessoas de diferentes áreas para trabalhar juntos em um projeto de conscientização sobre a importância de cumprir a LAI.

# DIVULGAÇÃO EXTERNA

- 9 Criar perguntas frequentes (FAQ) e avisos em pop-up no sistema para explicar a LAI ao público em geral.
- 10 Produzir cartilhas simples e campanhas em redes sociais e nos sites das instituições para informar a população sobre a LAI.
- 11 Fazer campanhas usando cartilhas (digitais e impressas), murais, redes sociais e sites para divulgar informações sobre a LAI.

# RECONHECIMENTO

12

Parabenizar e reconhecer quem implementou recentemente ações que ajudam a aumentar a transparência.

# GOVERNANÇA E PROCESSOS INTERNOS

13

Aproximar a ouvidoria da autoridade de monitoramento da LAI para trabalharem juntos.

14

Criar uma caixa específica no sistema SEI para facilitar o trabalho da autoridade de monitoramento da LAI.

# ELABORAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO



# AÇÕES CONTROLADORIA-GERAL DO DF

- 1 5º Encontro das Autoridades de Monitoramento (evento presencial).
- 2 Elaboração de uma peça de comunicação que deverá ser repostada por todos os órgãos e entidades do GDF.

# AÇÕES MAIS VOTADAS ENTIDADES/ÓRGÃOS ESPECIALIZADOS

- 4 Realizar pequenos encontros rápidos (até 10 minutos) sobre a LAI para os times.
- 11 Fazer campanhas usando cartilhas (digitais e impressas), murais, redes sociais e sites para divulgar informações sobre a LAI.

# AÇÕES MAIS VOTADAS SECRETARIAS

- 6 Explicar aos servidores sobre o que diz a LAI e como ela vale para seu trabalho, mostrando também o que acontece se não cumprirem a lei.
- 9 Criar perguntas frequentes (FAQ) e avisos em pop-up no sistema para explicar a LAI ao público em geral.

# AÇÕES MAIS VOTADAS ADM. REGIONAIS

- 1 Ensinar os servidores sobre a LAI usando exemplos práticos em oficinas e treinamentos.
- 5 Usar casos reais dos setores como exercícios para entender melhor como aplicar a LAI no trabalho.

ENQUETE



**NOME** SEMANA DA LAI

## Qual nome você sugere para a Semana da LAI no DF?

Maratona da Informação

Diálogos pela Transparência

Rota da LAI

Círculo da Transparência

Trilha de Acesso à Informação

● Loading...



# CONTATOS



 9 9246-6456

 2108-3351

 [acessoainformacao@cg.df.gov.br](mailto:acessoainformacao@cg.df.gov.br)



Acesso à  
Informação



Controladoria-Geral do  
Distrito Federal